|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Чеченской Республики, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта**

В целях дальнейшего совершенствования условий оплаты труда работников государственных учреждений Чеченской Республики, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, Правительство Чеченской Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в [Положение](#sub_1000) об оплате труда работников государственных учреждений Чеченской Республики, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, утвержденное постановлением Правительства Чеченской Республики от 29 декабря 2015 года № 246 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Чеченской Республики, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта» (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Раздел I «Общие положения»:

- дополнить пунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9. В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже или выше установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) сохраняется преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора».

1.2. В разделе II Порядок и условия оплаты труда работников учреждений:

- в пункте 2.3 базовые слова «определенные приложениями 1-6 к настоящему Положению» заменить словами определенные приложениями 1-5 к настоящему Положению»;

- в пункте 2.4.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели квалификации | Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию |
| 1 | 2 |
| высшая категория | до 0,3 |
| первая категория | до 0,2 |
| вторая категория | до 0,1 |

».

- дополнить пунктом 2.4.4 следующего содержания:

«2.4.4. В зависимости от результатов выступления на крупнейших официальных российских и международных соревнованиях (чемпионатах и первенствах России, Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) играх, чемпионатах мира и Европы) в соответствии с нижеприведенными критериями спортсменам - членам сборных команд Российской Федерации, зарегистрированным по месту жительства на территории Чеченской Республики, являющимся штатными работниками «Республиканский центр спортивной подготовки», устанавливаются повышающие [коэффициенты](#P921) к минимальным окладам согласно приложению 7 к настоящему Положению.

Критериями оценки труда для определения уровня повышающего коэффициента являются уровень профессиональной подготовки, степень самостоятельности и ответственности при выполнении работ, спортивный результат при соблюдении следующих требований:

а) первичный размер повышающего коэффициента устанавливается за результаты выступлений спортсменов - членов сборных команд Российской Федерации, постоянно проживающих в Чеченской Республике, на соревнованиях сезона 2018 года по видам спорта. В дальнейшем - по результатам года, предшествующего выплате;

б) спортсменам, принимавшим участие в нескольких крупнейших официальных российских и международных соревнованиях, коэффициент устанавливается один по наивысшему результату;

в) результаты выступлений на Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских играх учитываются в течение последующих двух лет при условии участия спортсменов в централизованной подготовке спортивных сборных команд Российской Федерации по этому же виду спорта;

г) результаты выступления на Юношеских Олимпийских играх учитываются в течение одного года и приравниваются к результатам выступления на первенстве мира;

д) результаты выступлений на чемпионатах мира (1 - 3 место) учитываются в течение последующих двух лет при условии проведения этих чемпионатов один раз в два года;

Размеры повышающих коэффициентов рассматриваются и утверждаются комиссией «Республиканский центр спортивной подготовки» и выплачиваются вместе с должностным окладом на основании протоколов (выписок из протоколов) соревнований.».

1.3. Пункт 3.4 раздела III «Порядок и условия установления работникам учреждений выплат компенсационного характера» дополнить абзацами следующего содержания:

«Повышение оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% ставки заработной платы, оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышенной оплаты труда работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности и (или) опасности по результатам специальной оценки условий труда.

Установленные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда соответствующих работников результатами специальной оценки условий труда, что подтверждается планом мероприятий по улучшению условий труда, актами выполненных работ, другими документами.».

1.4. Пункт 4.5 раздела IV «Порядок и условия установления работникам учреждений выплат стимулирующего характера» дополнить абзацами следующего содержания:

«Работникам учреждений физической культуры и спорта, имеющим в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере 15 процентов.

Работникам учреждений физической культуры и спорта, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере 20 процентов.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с требованиями  
к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом  
из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта.

При установлении стимулирующих выплат учитывать требования  
по соответствию интенсивности физической и психической нагрузки возрастным психофизиологическим параметрам спортсменов, установленные  
в федеральных стандартах спортивной подготовки.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы в размере до 50 процентов.

Тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы.

За обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 (одного) года высококвалифицированного спортсмена, показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, указанных в Приложении 6 к Положению.

Тренерам и иным специалистам устанавливаются стимулирующие выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства.

К ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта применяются повышающие коэффициенты и (или) повышения за наличие квалификационной категории.

Тренер, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, имеет право на стимулирующую выплату в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов.

Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).».

2. Приложение 5 к Положению исключить.

3. Приложение 6 к Положению считать приложением 5.

4. Приложения 1 – 5 изложить в соответствии с приложениями 1-5 к настоящему постановлению.

5. Дополнить Положение приложениями 6 и 7 в соответствии с приложениями 6 и 7 к настоящему постановлению.

6. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на обеспечение деятельности государственных учреждений Чеченской Республики, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также за счет средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

7. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его [официального опубликования](garantf1://35916660.0).

Председатель Правительства

Чеченской Республики М.М. Хучиев