

**МИНИСТЕРСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ**
(Минспорт ЧР)

ОТЧЕТ

Минспорта ЧР о проделанной работе за январь 2022 года

В ведомственном подчинении Минспорта ЧР находятся **76** учреждений, в числе которых **9** спортивных школ олимпийского резерва, **45** спортивных школ, ГАУ «Академия футбола «Рамзан», ГБУ «Спортивная школа по адаптивным видам спорта «Ламан Аз», Республиканский центр спортивной подготовки имени А.А. Кадырова и другие учреждения, в которых занимаются **93296** спортсменов.

В ЧР согласно статистическому отчету 1-ФК развиваются 49 видов спорта, среди которых базовыми для Чеченской Республики являются **7** видов спорта: футбол, спортивная борьба (греко-римская борьба, вольная борьба), тяжелая атлетика, дзюдо, бокс, тхэквондо, самбо (кроме самбо, все олимпийские).

Систематическими занятиями физической культурой и спортом по оперативным данным охвачено **44,5 %** населения (**610 164 чел.**) - выполнение плана регионального проекта «Спорт – норма жизни» составляет **112,1 %**.

Общая численность граждан, вовлеченных в добровольческую деятельность в рамках регионального проекта «Социальная активность» составляет **233,5 тыс. чел.**, что составляет от планового показателя **100,04%**.

Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности данной категории - **15,1%**.

Количество работников в сфере физической культуры и спорта – **4012**, в том числе **38** сотрудников Минспорта ЧР и **29** ГКУ «Минспорта ЧР», **1778** тренеров.

По состоянию на 1 февраля 2022 года количество спортсменов Чеченской Республики – членов сборных команд Российской Федерации составило – **397** спортсменов: из них 212 спортсмена по олимпийским видам спорта, а 185 по неолимпийским видам спорта.

Всего в ЧР на 28.02.2022 г.: кандидатов в мастера спорта (КМС) – 1760, мастеров спорта России – 269, мастеров спорта международного класса (МСМК) – 21, ЗМС – 6.

Показатели физкультурно-спортивной работы за январь 2022 года по развитию видов спорта

1	Количество спортсменов ЧР– членов сборных команд РФ	397
2	Присвоено звание кандидата в мастера спорта	43
3	Присвоено звание мастера спорта России (подготовлены)	0
4	Присвоение судейских категорий	0

В январе 2022 года завершена работа по формированию Единого календарного плана физкультурно-спортивных мероприятий на 2022 год с общим охватом **530** мероприятий.

В настоящее время в Чеченской Республике функционируют **33** аккредитованные спортивные федерации, которые тесно взаимодействуют с Минспортом ЧР в целях развития видов спорта.

Повышение роли физической культуры и спорта в укреплении здоровья и увеличение трудовой активности населения, формирование здорового образа жизни и организация активного отдыха людей является неотъемлемой задачей деятельности Министерства. В этой связи необходимо отметить, что во всех спортивных школах ведется воспитательная работа в соответствии с Единой концепцией духовно-нравственного воспитания и развития подрастающего поколения Чеченской Республики, утвержденной Главой Чеченской Республики Р.А. Кадыровым 14.02.2013 г.

В рамках реализации регионального проекта «Спорт – норма жизни» в течение января проделана следующая работа:

- размещен годовой отчет по соглашениям о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики в подсистеме бюджетного планирования ГИИС «Электронный бюджет»;
- размещен годовой отчет о реализации регионального проекта «Спорт – норма жизни» в подсистеме бюджетного планирования ГИИС «Электронный бюджет»;
- подготовка отчета о реализации государственной программы «Развитие физической культуры и спорта Чеченской Республики» для предоставления в Правительство Чеченской Республики, Министерство спорта Российской Федерации и другие заинтересованные органы исполнительной власти;
- актуализация паспорта регионального проекта «Спорт – норма жизни» в соответствии с 5 заключенными в декабре 2020 года соглашениями о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики;

В рамках реализации регионального проекта «Социальная активность» в течение января проделана следующая работа:

- внесены изменения паспорта регионального проекта «Социальная активность»;
- подготовлен годовой отчет о реализации государственной программы Чеченской Республики «Развитие молодежной политики Чеченской Республики», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 7 февраля 2017 года № 17;
- Сформированы годовые отчеты по региональным проектам «Социальная активность» в ГИИС «Электронный бюджет».

По направлению обеспечения прохождения государственной службы и кадровой работы:

1. Ведется работа в ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы РФ» путем актуализации личных дел гражданских служащих в связи с кадровыми мероприятиями (перевод, перемещение) и формирования на новых сотрудников в электронной форме, в том числе на бумажных носителях с оформлением необходимой документации;
2. Осуществляется учет стажа государственной гражданской службы для установления государственным гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за эффективную государственную гражданскую службу;
3. Проведена работа по подготовке проектов служебных контрактов на государственных гражданских служащих, дополнительных соглашений к служебным контрактам в связи с кадровыми мероприятиями (перевод, перемещение) и трудовых договоров, дополнительных соглашений к ним с лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных Министерству организаций (общее количество – 27).
4. Подготовлено кадровых, по личному составу, в том числе в отношении руководителей подведомственных Министерству организаций – 22 приказов, по основной деятельности принято - 14 приказов.
5. Проведено 2 конкурса: на включение в кадровый резерв Министерства на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы высшей, главной, ведущей и старшей групп должностей и на замещающую должность.

В рамках реализации законодательства о противодействии коррупции:

1. Разработан и утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве на 2022-2024 годы;
2. Проведено заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Министерстве (далее – Комиссия), на котором, в том числе, утвержден План работы Комиссии на 2022 год;
3. Обеспечиваются мероприятия по сбору сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отношении служащих, замещающих должности высшей и главной группы, на вновь назначенных служащих и членов их семей, а также на руководителей государственных организаций;
4. Ведется сбор уведомлений о принадлежащих гражданам, претендующим на замещение должностей государственной гражданской службы, их супругам и несовершеннолетним детям цифровых финансовых активах, цифровых правах, включающих одновременно цифровые финансовые активы и иные цифровые

права, утилитарных цифровых правах и цифровой валюте (при их наличии) по утвержденной форме;

5. Ведется работа по подготовке к проведению семинара со служащими Министерства и руководителями подведомственных учреждений «О порядке применения Методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году (за отчетный 2020 год)»;

6. Актуализированы правовые акты Министерства по работе по противодействию коррупционных и иных правонарушений.

По направлению правового обеспечения деятельности Министерства:

1. Разработаны и направлены в структурные подразделения Министерства для руководства в работе проекты Примерных форм должностных регламентов государственных гражданских служащих по должностям с распределением по областям и видам профессиональной деятельности;

2. Разработаны направлены в структурные подразделения Министерства для руководства в работе проекты Примерных положений структурных подразделений Министерства с разграничением полномочий и определением ответственных структурных подразделений по направлениям деятельности в целях их отражения в полном объеме в соответствии с действующим законодательством;

3. Обеспечено проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов, и иных документов, а также их визирование (итого 23 док.), в том числе договора о сотрудничестве и совместной деятельности, предусматривающие засчитывание спортивных достижений спортсменов с параллельным зачетом между спортивными региональными организациями ЧР и регионами РФ;

4. Актуализированы составы отдельных совещательных органов при Министерстве и внесены изменения в положения о порядке их деятельности в связи с кадровыми и структурными изменениями, произошедшими в Министерстве;

5. Проведена работа по актуализации соглашений между Министерством и ГКУ «Минспорта ЧР» о передаче части полномочий Министерства по соответствующим направлениям деятельности (ведение бухгалтерского учета, организации государственных закупок и т.д.) – 4 соглашения;

6. Ведется работа по разработке, проведению правовой экспертизы и утверждению 9 положений о структурных подразделениях Министерства;

7. Ведется работа по актуализации должностных регламентов государственных гражданских служащих Министерства в целях приведения их в соответствие с действующим штатным расписанием;

8. Обеспечено консультирование отдельных руководителей подведомственных Министерству организаций (по вопросам проверочных мероприятий, проведенных контрольно-надзорными органами);

9. Проведена независимая антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов Министерства – 1 приказа;

10. Обеспечен свод и редактирование актов по результатам комплексного мониторинга и анализа деятельности подведомственных Министерству учреждений.

За февраль 2022 года Минспортом ЧР исполнено и направлено в различные ведомства 259 экземпляров деловой корреспонденции, из которых 65 - в Администрацию Главы и Правительства ЧР, 184 – в органы исполнительной власти ЧР и другие ведомства. Обработано 378 входящей корреспонденции: писем, нормативно-правовых документов, проектов, экземпляров, протокольных поручений Президента РФ, Главы ЧР, Председателя Правительства ЧР и обращений граждан.

По состоянию на 1 март 2022 года отделом экономического планирования и государственных программ проделана следующая работа:

- сформирован и утвержден отчет о реализации регионального проекта «Спорт-норма жизни» за 2021 год в ГИИС «Электронный бюджет»;
- актуализирован паспорт регионального проекта «Спорт – норма жизни» в соответствии с заключёнными соглашениями о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики;
- в проектное управление Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики представлена информация о реализации региональных проектов «Спорт - норма жизни» национального проекта «Демография»;
- в Министерство финансов Чеченской Республики представлена информация об исполнении консолидированного бюджета Министерства Чеченской Республики по физической культуре и спорту в части касающейся;
- в соответствии с соглашениями о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики сформированы отчеты в ГИИС «Электронный бюджет»;
- сформирована и утверждена иная отчетная информация в части, касающейся для представления в Минспорт РФ, Правительство ЧР и органы исполнительной власти ЧР;
- организована работа по обеспечению распределения предельных объёмов бюджетных ассигнований, доведения лимитов бюджетных обязательств.