Приложение № 1

к [приказу](#sub_0) Министерства

Чеченской Республики по

физической культуре, спорту

и молодежной политике

от 2021 г. №

**Положение**

**о департаменте молодежной политики Министерства Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике**

**1. Общие положения**

1.1. Департамент молодежной политики(далее – Департамент) является структурным подразделением Министерства Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике (далее – Министерство) и обеспечивает деятельность Министерства по вопросам, отнесенным к его ведению.

1.2. В своей деятельности Департамент руководствуется [Конституцией](http://ivo.garant.ru/document/redirect/10103000/0) Российской Федерации, Конституцией Чеченской Республики, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, законами Чеченской Республики, указами и распоряжениями Главы Чеченской Республики, постановлениями и распоряжениями Правительства Чеченской Республики, Положением о Министерстве, приказами министра Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике (далее – министр), а также настоящим Положением.

1.3. Положение о Департаменте утверждается приказом Министерства.

1.4. В структуру Департамента входят:

1. отдел духовно-нравственного и патриотического воспитания;
2. отдел по взаимодействию с молодежными общественными объединениями и развитию добровольчества;
3. отдел социальной политики и молодежного туризма.

**2. Основные задачи Департамента**

2.1. Основными задачами Департамента являются:

1. реализация молодежной политики на территории Чеченской Республики;
2. военно-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодежи;
3. содействие участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности;
4. содействие общественной деятельности, направленной на поддержку молодежи;
5. поддержка деятельности молодежных общественных объединений;
6. профилактика асоциальных явлений в молодёжной среде;
7. поддержка инициатив молодёжи;
8. выявление, сопровождение и поддержка молодёжи, проявившей одаренность;
9. обеспечение участия молодежи в форумной кампании;
10. поддержка и содействие предпринимательской деятельности молодежи;
11. содействие международному и межрегиональному сотрудничеству в сфере молодёжной политики;
12. содействие повышению доступности молодежного туризма;
13. обеспечение межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде, профилактика и предупреждение проявлений экстремизма в деятельности молодежных объединений;
14. поддержка молодых граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, инвалидов из числа молодых граждан, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
15. организация досуга, отдыха, оздоровления молодежи, формирование условий для занятий физической культурой, спортом, содействие здоровому образу жизни молодежи;
16. поддержка молодых семей;
17. развитие института наставничества;
18. обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи, содействие трудоустройству молодых граждан, в том числе посредством студенческих отрядов, профессиональному развитию молодых специалистов;
19. поддержка деятельности по созданию и распространению, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в средствах массовой информации произведений науки, искусства, литературы и других произведений, направленных на укрепление гражданской идентичности и духовно-нравственных ценностей молодежи;
20. проведение научно-аналитических исследований по вопросам молодежной политики.

**3. Полномочия Департамента**

3.1. Департамент в соответствии с возложенными на него задачами осуществляет следующие полномочия:

1. воспитание гражданственности, патриотизма, преемственности традиций, уважения к отечественной истории, историческим, национальным и иным традициям народов Российской Федерации путем:

разработки и реализации с участием молодых граждан проектов и мероприятий, посвященных юбилейным и знаменательным датам истории Чеченской Республики;

участия в пропаганде в молодежной среде идеалов государственности, гражданской ответственности, федерализма, целостности и независимости России;

оказания содействия в работе военно-патриотических, военно-спортивных клубов для молодежи и поисковых объединений;

1. содействие в подготовке молодых граждан призывного возраста к службе в Вооруженных Силах Российской Федерации, военном и патриотическом воспитании молодежи в Чеченской Республике;
2. создание системы противодействия распространению в молодежной среде асоциальных явлений, в том числе осуществление антинаркотической деятельности;
3. содействие в решении проблем занятости молодежи путем:

оказания поддержки в трудовых и предпринимательских инициативах молодых граждан, осуществляемых в рамках действующего законодательства, содействия в развитии их способностей к производительному, творческому труду, разработке научно-технических идей;

оказания организационной и методической помощи при создании специализированных организаций, осуществляющих реализацию программ в сфере занятости, трудоустройства, профессиональной ориентации, подготовки и переподготовки молодых граждан, развития современной культуры предпринимательства;

консультирования и информационного обеспечения по вопросам деятельности студенческих отрядов, молодежных трудовых отрядов и производственных бригад;

участия в деятельности специализированных учреждений и организаций по занятости молодежи;

участия в разработке и реализации мер по содействию занятости, социальной адаптации молодежи совместно с профессиональными союзами, иными представительными органами работников и работодателей;

1. обеспечение поддержки одаренной и талантливой молодежи посредством организации проведения республиканских конкурсов, фестивалей, концертов, конференций, смотров, симпозиумов, физкультурных и спортивных соревнований с целью развития творческих и спортивных способностей детей и молодежи;
2. обеспечение поддержки молодых семей путем:

организации просветительской работы с молодыми гражданами по вопросам репродуктивного здоровья, безопасного материнства, воспитания и развития детей, организации семейного и детского отдыха;

участия в разработке программ (проектов) по государственной поддержке молодых семей, по оказанию им материальной и иной помощи в решении социально-экономических, социально-бытовых проблем, по обеспечению занятости молодых родителей, по формированию здорового образа жизни;

оказания содействия в расширении сети консультативных центров по оказанию услуг в решении проблем молодой семьи;

оказания содействия в формировании системы социальных служб в целях расширения сферы образовательных, медико-социальных, социально-правовых, психолого-педагогических, информационных, консультационных и других услуг молодым семьям для обеспечения охраны здоровья, образования, воспитания и развития детей, социальной защиты, социальной адаптации и реабилитации молодых граждан, находящихся в сложной жизненной ситуации;

1. обеспечение поддержки молодых граждан в сфере здравоохранения, физической культуры и спорта посредством:

содействия созданию центров анонимной профилактики, осуществляющих анонимные бесплатные обследования молодых граждан (на ВИЧ-инфекцию, венерические заболевания и вирусный гепатит), информирования молодых граждан о работе таких центров;

содействия созданию и развитию сети физкультурно-спортивных организаций;

организации проведения физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий для молодежи, в том числе молодежных и студенческих спартакиад, также информирование молодых граждан о спортивных мероприятиях, проводимых на территории Чеченской Республики;

1. осуществление полномочий в сфере добровольчества (волонтерства), а именно:

содействие развитию межрегионального сотрудничества в сфере добровольчества (волонтерства);

осуществление методического обеспечения органов местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики и содействия в разработке и реализации мер по развитию добровольчества (волонтерства) на территории муниципальных образований Чеченской Республики;

обеспечение популяризации добровольческой (волонтерской) деятельности;

проведение мониторинга потребности в труде добровольцев (волонтеров);

содействие в пределах своей компетенции освещению добровольческой (волонтерской) деятельности в средствах массовой информации, в том числе и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

определение формы и порядка ведения реестра добровольческих (волонтерских) организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Чеченской Республики;

осуществление иных полномочий в сфере добровольчества (волонтерства) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики;

1. внесение на рассмотрение Главы Чеченской Республики и Правительства Чеченской Республики предложений о развитии молодежной политики;
2. осуществление в установленном порядке взаимодействия с молодежными объединениями и организациями;
3. проведение всероссийских, межрегиональных и республиканских смотров, конкурсов, конференций, семинаров, организация выставок, презентаций и других мероприятий в сфере молодежной политики, финансируемых за счет бюджетных средств и внебюджетных источников;
4. оказание в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Чеченской Республики государственной поддержки на конкурсной основе детским и молодежным общественным объединениям, реализующим проекты (программы) в установленном сфере деятельности, в пределах бюджетных средств, предусмотренных на эти цели;
5. разработка и реализация региональных и межмуниципальных программ по основным направлениям в сфере молодежной политики с учетом региональных социально-экономических, экологических, демографических, этнокультурных и других особенностей на территории Чеченской Республики;
6. организация деятельности специалистов по работе с молодежью;
7. организация и осуществление мониторинга реализации молодежной политики на территории Чеченской Республики;
8. предупреждение правонарушений и антиобщественных действий молодежи, осуществление в пределах своей компетенции мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;
9. обеспечение участия молодежи в конкурсах по предоставлению грантов для реализации социально-значимых проектов;
10. обобщение практики применения законодательства по вопросам, относящимся к компетенции Департамента, разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности;
11. осуществление в пределах своей компетенции контроля и координации деятельности организаций, относящихся к ведению Министерства, в соответствии с действующим законодательством;
12. внесение в установленном порядке предложений по созданию, реорганизации и ликвидации организаций, отнесенных к ведению Министерства;
13. участие в рассмотрении проектов федеральных законов, в подготовке и рассмотрении проектов законов Чеченской Республики в области молодежной политики, в разработке межмуниципальных программ Чеченской Республики в области молодежной политики, внесение предложений по участию Чеченской Республики в федеральных программах;
14. подготовка проектов нормативных правовых актов, локальных правовых актов, разработка методических материалов и рекомендаций по вопросам, отнесенным к компетенции Департамента;
15. подготовка информации по направлениям деятельности Департамента для размещения на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
16. осуществление иных полномочий в пределах компетенции Департамента.

3.2. Департамент для осуществления возложенных на него задач и полномочий имеет право:

1. запрашивать и получать в установленном порядке от структурных подразделений и подведомственных организаций Министерства, а также иных органов и организаций документы и информацию, необходимые для осуществления возложенных на Департамент задач и полномочий;
2. получать в установленном порядке от структурных подразделений и подведомственных организаций Министерства справочные и информационные материалы, необходимые для осуществления возложенных на Департамент задач и полномочий;
3. вести служебную переписку по вопросам, отнесенным к ведению Департамента;
4. привлекать с согласия руководителей структурных подразделений Министерства и организаций, находящихся в ведении Министерства, гражданских служащих этих подразделений и работников организаций к подготовке документов, связанных с выполнением поручений руководства Министерства;
5. созывать и проводить совещания по вопросам, входящим в компетенцию Департамента, привлекать для участия в них гражданских служащих структурных подразделений Министерства и работников организаций, находящихся в ведении Министерства;
6. осуществлять в пределах своей компетенции другие права, необходимые для осуществления Департаментом возложенных на него задач и полномочий.

3.3. Департамент при осуществлении своих полномочий взаимодействует со структурными подразделениями, а также в пределах своей компетенции с федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти Чеченской Республики, органами местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики, общественными объединениями, иными органами и организациями.

**4. Организация деятельности Департамента**

4.1. Деятельность Департамента координирует и контролирует заместитель министра, курирующий направление деятельности Департамента в соответствии с приказом Министерства о распределении обязанностей между заместителями министра.

4.2. Департамент возглавляет директор департамента, назначаемый на должность и освобождаемый от должности министром по представлению заместителя министра, курирующего работу Департамента в соответствии с функциональным распределением обязанностей.

4.3. Директор Департамента имеет одного заместителя.

4.4. Директор Департамента:

1. руководит деятельностью Департамента и несет персональную ответственность за осуществление возложенных на Департамент задач и полномочий;
2. участвует в установленном порядке в заседаниях коллегии Министерства, в совещаниях, проводимых министром и его заместителями;
3. обеспечивает качественное выполнение в установленные сроки поручений руководства Министерства по вопросам, входящим в компетенцию Департамента;
4. представляет руководству Министерства предложения о структуре, штатной численности, назначении на должность и освобождении от должности гражданских служащих Департамента;
5. устанавливает обязанности и определяет ответственность своего заместителя;
6. определяет должностные обязанности гражданских служащих Департамента;
7. подписывает в пределах своей компетенции служебную документацию;
8. в установленном порядке подготавливает представления о поощрениях и о наложении взысканий на гражданских служащих Департамента;
9. обеспечивает защиту сведений, составляющих государственную тайну;
10. осуществляет в пределах своей компетенции другие полномочия, необходимые для осуществления Департаментом возложенных на него задач и полномочий.

4.5. Заместитель директора Департамента в соответствии с распределением обязанностей обеспечивает выполнение задач, возложенных на Департамент настоящим Положением в соответствии с должностным регламентом, руководит порученным ему участком работы, осуществляет другие полномочия, делегированные директором Департамента.

В период отсутствия директора Департамента (отпуск, командировка, болезнь) заместитель директора Департамента руководит гражданскими служащими Департамента, обеспечивает выполнение задач, возложенных на Департамент, несет ответственность за деятельность Департамента в этот период.

4.6. Гражданские служащие Департамента в пределах своей компетенции выполняют должностные обязанности, установленные должностными регламентами.

4.7. Структура и штатная численность Департамента утверждается приказом Министерства.

**5. Ответственность гражданских служащих Департамента**

5.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность осуществления возложенных настоящим положением на Департамент задач и полномочий несет директор Департамента.

5.2. Директор Департамента и гражданские служащие Департамента несут ответственность за разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведений, ставших им известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

5.3. Все гражданские служащие Департамента несут персональную ответственность за осуществление задач и полномочий, возложенных лично на них, при этом степень ответственности устанавливается должностными регламентами гражданских служащих Департамента.

Директор департамента Шаршуев Д.С.-А.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель министра Ибрагимов И.М.-Х.

Директор департамента правового обеспечения,

государственной службы и кадров Вачагаева Т.Ш.